

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 12 октября 2010 г. N 1011**

**О ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ БЮДЖЕТНЫХ НАУЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544), приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Перечень целевых показателей эффективности работы бюджетных научных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации (приложение N 1);

1.2. Перечень целевых показателей эффективности работы бюджетных медицинских учреждений, учреждений культуры и иных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации (приложение N 2).

2. Установить, что Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 ноября 2008 г. N 363 "О выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 декабря 2008 г., регистрационный N 12945. Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2009, N 2) не распространяется на бюджетные научные учреждения, медицинские учреждения, учреждения культуры и иные учреждения, за исключением образовательных, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации.

3. Установить, что выплаты стимулирующего характера руководителям бюджетных научных учреждений, медицинских учреждений, учреждений культуры и иных учреждений, за исключением образовательных, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, производятся по итогам каждого квартала года с учетом рекомендаций комиссии, образуемой Министерством образования и науки Российской Федерации.

4. Признать утратившими силу:

4.1. Приказ Федерального агентства по науке и инновациям от 1 октября 2008 г. N 237 "Об утверждении Перечня примерных показателей стимулирования основного персонала федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по науке и инновациям,

за качество и количество труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 октября 2008 г., регистрационный N 12497. Российская газета, 24 октября 2008 г., N 223);

#### 4.2. Приказы Федерального агентства по образованию от 28 ноября 2008 г.:

N 1765 "Об утверждении примерных показателей стимулирования работников государственных научных учреждений, подведомственных Рособразованию, за количество, интенсивность и качество труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 декабря 2008 г., регистрационный N 12969. Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2009, N 5);

N 1766 "Об установлении целевых показателей эффективности работы государственных научных учреждений, подведомственных Рособразованию" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 2 февраля 2009 г., регистрационный N 13244. Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2009, N 9);

N 1771 "Об утверждении примерных показателей стимулирования работников государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей, государственных образовательных учреждений, федеральных государственных учреждений, государственного учреждения культуры, подведомственных Рособразованию, за количество и качество труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 декабря 2008 г., регистрационный N 12988. Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2009, N 5) в части бюджетных медицинских учреждений, учреждений культуры и иных учреждений, за исключением образовательных;

N 1772 "Об установлении целевых показателей эффективности работы государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей, государственных образовательных учреждений, федеральных государственных учреждений, государственного учреждения культуры, подведомственных Федеральному агентству по образованию" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 декабря 2008 г., регистрационный N 12989. Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2009, N 5) в части бюджетных медицинских учреждений, учреждений культуры и иных учреждений, за исключением образовательных;

4.3. Перечень целевых показателей эффективности работы федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации, по видам экономической деятельности "Образование" и "Научные исследования и разработки", утвержденный Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 21 ноября 2008 г. N 356 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 декабря 2008 г., регистрационный N 12935. Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2009, N 4), в части вида экономической деятельности "Научные исследования и разработки";

4.4. Перечень целевых показателей эффективности работы федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Здравоохранение и предоставление социальных услуг", утвержденный Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 21 ноября 2008 г. N 356 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 декабря 2008 г., регистрационный N 12935. Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2009, N 4).

5. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя Министра Камболова М.А.

Министр  
А.А.ФУРСЕНКО

Приложение N 1

Утвержден  
Приказом Министерства образования  
и науки Российской Федерации  
от 12 октября 2010 г. N 1011

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ БЮДЖЕТНЫХ НАУЧНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. Показатели кадрового потенциала - группа показателей, включающая:

1.1. "Показатель доли высококвалифицированных специалистов (специалисты, имеющие высшее образование)" - оценивается положительно при общей доле высококвалифицированных специалистов в фактическом составе сотрудников бюджетных научных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - учреждение), не менее 55%, без учета лиц, проходящих обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования.

1.2. "Показатель доли молодых ученых (кандидаты наук - до 35 лет; доктора наук - до 40 лет)" - оценивается положительно при наличии молодых ученых в фактическом составе сотрудников учреждения.

1.3. "Показатель доли сотрудников, занимающихся научными исследованиями и разработками" - оценивается положительно при общей доле сотрудников, занимающихся научными исследованиями и разработками, в фактическом составе сотрудников учреждения по итогам отчетного периода не менее 60% (не применяется при оценке эффективности деятельности Федерального государственного учреждения "Государственная публичная научно-техническая библиотека России" (далее - ГПНТБ России).

1.4. "Показатель численности работников учреждения, получающих ученые степени" - оценивается положительно при наличии работников учреждения, обучающихся в аспирантурах и докторантурах государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования.

1.5. "Показатель наличия аспирантуры или докторантуры в учреждении" - оценивается положительно при наличии аспирантуры или докторантуры в учреждении (не применяется при оценке эффективности деятельности Федерального государственного учреждения "Научно-исследовательский институт - Республиканский исследовательский

научно-консультационный центр экспертизы" (далее - РИНКЦЭ), Государственного учреждения "Российский научно-исследовательский институт экономики, политики и права в научно-технической сфере" (далее - РИЭПП), Государственного научного учреждения "Институт химических проблем микроэлектроники" (далее - ИХПМ), Государственного учреждения "Научно-исследовательский инженерный центр "Кристалл" (далее - Кристалл), Государственного учреждения "Всероссийский научно-исследовательский институт технической эстетики" (далее - ВНИИТЭ), Государственного учреждения "Научно-технический институт межотраслевой информации" (далее - НТИМИ), Государственного учреждения "Научно-исследовательский институт микроэлектроники и информационно-измерительной техники Московского государственного института электроники и математики (технического университета)" (далее - МЭИИТ МИЭМ), ГПНТБ России).

1.6. "Показатель динамики величины заработной платы исследователей (показатель динамики величины заработной платы исследователей и библиотечных работников - для оценки эффективности деятельности ГПНТБ России)" - оценивается положительно при росте заработной платы исследователей и для ГПНТБ России - при росте заработной платы исследователей и библиотечных работников по итогам отчетного периода.

При анализе данных показателей учитываются:

- 1) штатное расписание учреждения;
- 2) численность и структура учреждения;
- 3) фактическое заполнение штатного расписания учреждения;
- 4) фактическая величина заработной платы исследователей учреждения и для ГПНТБ России - библиотечных работников.

2. Показатели научной деятельности учреждения - группа показателей, включающая:

2.1. "Показатель доли научно-исследовательских (научно-технических, экспериментальных) работ, выполненных собственными силами в общем объеме выполненных учреждением работ" - оценивается положительно при удельном весе соответствующих работ, выполненных собственными силами учреждения, не менее 30% от общего объема выполненных учреждением работ.

2.2. "Показатель доли научно-исследовательских (научно-технических, экспериментальных) работ" - оценивается положительно при удельном весе соответствующих работ учреждения не менее 40% в общем объеме выполненных учреждением работ.

2.3. "Показатель доли работ, выполненных учреждением в рамках реализации приоритетных направлений развития науки, технологий и техники, в общем объеме выполненных учреждением работ" - оценивается положительно при удельном весе соответствующих работ не менее 10% в общем объеме выполненных учреждением работ.

2.4. "Показатель участия в реализации федеральных целевых программ" - оценивается положительно при участии учреждения в реализации федеральных целевых программ.

2.5. "Показатель участия в выставочной деятельности, конференциях, форумах и иных подобных мероприятиях" - оценивается положительно при участии учреждения в выставочной деятельности, в конференциях, форумах и иных подобных мероприятиях.

2.6. "Показатель наличия публикаций" - оценивается положительно при наличии публикаций сотрудников учреждения в средствах массовой информации, специальной литературе, иных изданиях.

При анализе данных показателей учитываются:

- 1) перечень видов основной деятельности, осуществляемой учреждением;
- 2) объем работ по видам основной деятельности;
- 3) структура заказчиков по видам основной деятельности;
- 4) количество заключенных договоров по видам основной деятельности;
- 5) перечень видов предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- 6) объем работ по видам предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- 7) структура заказчиков по видам предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- 8) количество заключенных договоров по видам предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3. Показатель инновационной деятельности учреждения - показатель, включающий "Показатель количества и стоимости, принятых к бюджетному учету объектов интеллектуальной собственности учреждения" - оценивается положительно при наличии и росте количества объектов интеллектуальной собственности учреждения, принятых к бухгалтерскому учету (не применяется при оценке эффективности деятельности Государственного научного учреждения "Экспертно-аналитический центр" (далее - Аналитический центр), Государственного учреждения "Государственная дирекция целевой научно-технической программы" (далее - Государственная дирекция ЦНТП), РИЭПП, РИНКЦЭ, НТИМИ, ГПНТБ России).

4. Показатели результативности деятельности учреждения - группа показателей, включающая:

4.1. "Показатель количества получаемых охраноспособных результатов научно-исследовательских (научно-технических, экспериментальных) работ" - оценивается положительно при получении указанных объектов в отчетном периоде в количестве, необходимом для их получения в течение года, не менее 17% от общего числа исследователей учреждения (не применяется при оценке эффективности деятельности ГПНТБ России, Аналитический центр, Государственная дирекция ЦНТП, РИЭПП, РИНКЦЭ, НТИМИ);

4.2. "Показатель доли научно-исследовательских (научно-технических, экспериментальных) работ, выполненных учреждением в рамках приносящей доход деятельности" - оценивается положительно при удельном весе научно-исследовательских (научно-технических, экспериментальных) работ в общей доле работ, приносящих доход, не менее 40% (не применяется при оценке эффективности деятельности ГПНТБ России);

4.3. "Показатель наличия поступлений от продажи патентов, лицензий, технологий и других объектов интеллектуальной собственности" - оценивается положительно при наличии поступлений в бюджет учреждения финансовых средств от продажи патентов, лицензий,

технологий и других объектов интеллектуальной собственности (не применяется при оценке эффективности деятельности ГПНТБ России, Аналитический центр, Государственная дирекция, РИЭП, РИНКЦЭ, НТИМИ);

4.4. "Показатель качества деятельности" - оценивается положительно при отсутствии в отчетном периоде нарушений при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, установленных контролирующими органами;

4.5. "Показатель наличия заявок, поданных на участие в конкурсах, проводимых федеральными органами исполнительной власти" - оценивается положительно при наличии заявок, поданных на участие в конкурсах, проводимых федеральными органами исполнительной власти;

4.6. "Показатель наличия коллективного договора между руководством учреждения и работниками учреждения" - оценивается положительно при наличии коллективного договора между руководством учреждения и работниками учреждения;

4.7. "Показатель наличия правоустанавливающих документов на имущество учреждения" - оценивается положительно при оформлении правоустанавливающих документов на все имущество учреждения;

4.8. "Показатель наличия новых (модернизированных) рабочих мест для работников учреждения" - оценивается положительно при наличии новых (модернизированных) рабочих мест для работников учреждения не менее 3% от общего числа рабочих мест учреждения в отчетном периоде;

4.9. "Показатель наличия в учреждении системы бюджетирования и управленческого учета" - оценивается положительно при наличии в учреждении системы бюджетирования и управленческого учета;

4.10. "Показатель наличия и выполнения программы развития имущественного комплекса в соответствии с планом-графиком" - оценивается положительно при наличии и выполнении программы развития имущественного комплекса в соответствии с утвержденным Министерством образования и науки Российской Федерации планом-графиком;

4.11. "Показатель выполнения поручений Министерства образования и науки Российской Федерации (приказов, распоряжений, писем, протоколов совещаний)" - оценивается положительно при своевременном выполнении поручений Министерства образования и науки Российской Федерации;

4.12. "Показатель количества посещений физических и онлайн-пользователей" - оценивается положительно при увеличении количества посещений в отчетном периоде по сравнению с данными предыдущего периода (применяется при оценке эффективности деятельности ГПНТБ России);

4.13. "Показатель роста объема электронной информации (в гигабайтах (Гб)), представляемой в открытом доступе" - оценивается положительно при увеличении объема электронной информации в отчетном периоде по сравнению с данными предыдущего периода (применяется при оценке эффективности деятельности ГПНТБ России);

4.14. "Показатель наличия заключенных договоров о сотрудничестве с промышленными предприятиями" - оценивается положительно при наличии заключенных договоров о

сотрудничестве с промышленными предприятиями (не принимается при оценке эффективности деятельности ГПНТБ России, Аналитический центр, Государственная дирекция, РИЭПП, РИНКЦЭ, НТИМИ);

4.15. "Показатель наличия заключенных договоров о сотрудничестве с образовательными учреждениями высшего профессионального образования" - оценивается положительно при наличии заключенных договоров о сотрудничестве с образовательными учреждениями высшего профессионального образования.

5. Показатель международной научно-технической деятельности учреждения - показатель, включающий "Показатель участия в международных проектах и программах" - оценивается положительно при участии в международных проектах и программах.

6. Показатель использования современных информационно-коммуникационных технологий в деятельности учреждения - показатель, включающий "Показатель наличия собственного интернет-сайта учреждения в обеспечение поддержки его в актуальном состоянии" - оценивается положительно при наличии собственного сайта в сети Интернет и обновления его информационного содержания не реже двух раз в месяц.

Приложение N 2

Утвержден  
Приказом Министерства образования  
и науки Российской Федерации  
от 12 октября 2010 г. N 1011

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ БЮДЖЕТНЫХ  
МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. Показатели кадрового потенциала - группа показателей, включающая:

1.1. "Показатель доли высококвалифицированных специалистов (специалисты, имеющие высшее образование)" - оценивается положительно при общей доле высококвалифицированных специалистов в фактическом составе работников бюджетных медицинских учреждений, учреждений культуры и иных учреждений, за исключением образовательных, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - учреждение), не менее 55%, без учета лиц, проходящих обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования;

1.2. "Показатель доли молодых ученых (кандидаты наук - до 35 лет; доктора наук - до 40 лет)" - оценивается положительно при наличии молодых ученых в фактическом составе сотрудников учреждения;

1.3. "Показатель численности работников учреждения, получающих ученые степени" -

оценивается положительно при наличии работников учреждения, обучающихся в аспирантурах и докторантурах государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования;

1.4. "Показатель динамики величины заработной платы работников" - оценивается положительно при росте заработной платы работников по итогам отчетного периода.

При анализе данных показателей учитываются:

- 1) штатное расписание учреждения;
- 2) численность и структура учреждения;
- 3) фактическое заполнение штатного расписания учреждения;
- 4) фактическая величина заработной платы работников.

2. Показатели участия в выставочной деятельности и публикации работников учреждения - группа показателей, включающая:

2.1. "Показатель участия в выставочной деятельности, конференциях, форумах и иных подобных мероприятиях" - оценивается положительно при участии учреждения в выставочной деятельности, в конференциях, форумах и иных подобных мероприятиях;

2.2. "Показатель наличия публикаций" - оценивается положительно при наличии публикаций сотрудников учреждения в средствах массовой информации, специальной литературе, иных изданиях.

3. Показатели качества результатов труда - группа показателей, включающая:

3.1. "Показатель степени удовлетворенности пациентов качеством оказания медицинских услуг" - оценивается положительно при общей доле удовлетворенных качеством медицинских услуг от общего числа обратившихся за медицинской помощью пациентов (применяется только для федерального государственного учреждения "Поликлиника Министерства образования и науки Российской Федерации" (далее - Поликлиника Минобрнауки России));

3.2. "Показатель результативности деятельности учреждения" - оценивается положительно при общей доле полностью выздоровевших или улучшивших свое состояние пациентов от общего числа обратившихся за медицинской помощью (применяется только для Поликлиники Минобрнауки России).

4. Показатель качества деятельности учреждения - показатель, включающий:

4.1. "Показатель качества деятельности" - оценивается положительно при отсутствии в отчетном периоде нарушений при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, установленных контролирующими органами;

4.2. "Показатель наличия заявок, поданных на участие в конкурсах, проводимых федеральными органами исполнительной власти" - оценивается положительно при наличии заявок, поданных на участие в конкурсах, проводимых федеральными органами исполнительной власти;

4.3. "Показатель наличия коллективного договора между руководством учреждения и работниками учреждения" - оценивается положительно при наличии коллективного договора между руководством учреждения и работниками учреждения;

4.4. "Показатель наличия правоустанавливающих документов на имущество учреждения" - оценивается положительно при оформлении правоустанавливающих документов на все имущество учреждения;

4.5. "Показатель наличия новых (модернизированных) рабочих мест для работников учреждения" - оценивается положительно при наличии новых (модернизированных) рабочих мест для работников учреждения не менее 3% от общего числа рабочих мест учреждения в отчетном периоде;

4.6. "Показатель наличия в учреждении системы бюджетирования и управленческого учета" - оценивается положительно при наличии в учреждении системы бюджетирования и управленческого учета;

4.7. "Показатель наличия и выполнения программы развития имущественного комплекса в соответствии с планом-графиком" - оценивается положительно при наличии и выполнении программы развития имущественного комплекса в соответствии с утвержденным Министерством образования и науки Российской Федерации планом-графиком;

4.8. "Показатель выполнения поручений Министерства образования и науки Российской Федерации (приказов, распоряжений, писем, протоколов совещаний)" - оценивается положительно при своевременном выполнении поручений Министерства образования и науки Российской Федерации";

4.9. "Показатель количества посещений физических и онлайн-пользователей" - оценивается положительно при увеличении количества посещений в отчетном периоде по сравнению с данными предыдущего периода (применяется при оценке эффективности деятельности Государственного учреждения "Санкт-Петербургский музей истории профессионального образования" (далее - Музей истории), Государственного учреждения "Федеральный музей профессионального образования" (далее - Федеральный музей);

4.10. "Показатель роста объема электронной информации (в гигабайтах (Гб)), представляемой в открытом доступе" - оценивается положительно при увеличении объема электронной информации в отчетном периоде по сравнению с данными предыдущего периода (применяется при оценке эффективности деятельности Музея истории, Федерального музея);

4.11. "Показатель наличия заключенных договоров о сотрудничестве с образовательными учреждениями высшего профессионального образования" - оценивается положительно при наличии заключенных договоров о сотрудничестве с образовательными учреждениями высшего профессионального образования.

5. Показатель использования современных информационно-коммуникационных технологий в деятельности учреждения - показатель, включающий:

5.1. "Показатель наличия собственного интернет-сайта учреждения в обеспечение поддержки его в актуальном состоянии" - оценивается положительно при наличии собственного сайта в сети Интернет и обновления его информационного содержания не реже двух раз в месяц.

---