

**МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ  
от 1 февраля 2005 г. N 36**

**О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ФЕДЕРАЛЬНОЕ  
ВОЕННОЕ МЕМОРИАЛЬНОЕ КЛАДБИЩЕ", ЗАКЛЮЧЕНИЯ,  
ИЗМЕНЕНИЯ И РАСТОРЖЕНИЯ С НИМ ДОГОВОРА**

Во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 г. N 105 "О Федеральном военном мемориальном кладбище" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 9, ст. 787) приказываю:

Утвердить прилагаемый порядок назначения руководителя федерального государственного учреждения "Федеральное военное мемориальное кладбище", заключения, изменения и расторжения с ним договора.

Министр обороны  
Российской Федерации  
С.ИВАНОВ

Приложение  
к Приказу  
Министра обороны  
Российской Федерации  
от 1 февраля 2005 г. N 36

**ПОРЯДОК  
НАЗНАЧЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ФЕДЕРАЛЬНОЕ ВОЕННОЕ  
МЕМОРИАЛЬНОЕ КЛАДБИЩЕ", ЗАКЛЮЧЕНИЯ, ИЗМЕНЕНИЯ  
И РАСТОРЖЕНИЯ С НИМ ДОГОВОРА**

1. Руководитель федерального государственного учреждения "Федеральное военное мемориальное кладбище" (далее именуется - руководитель учреждения) назначается на должность (принимается на работу) приказом начальника Военно-мемориального центра Вооруженных Сил Российской Федерации на основании заключенного трудового договора <\*>.

-----

<\*> Статья 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607; Российская газета от 31 декабря

2004 г. N 292).

Подбор кандидатов на должность руководителя учреждения осуществляется, как правило, из числа граждан, имеющих опыт руководства в организациях, оказывающих социальные услуги населению в области погребения и похоронного дела.

2. Трудовой договор заключается в порядке, определяемом Трудовым кодексом Российской Федерации, подписывается начальником Военно-мемориального центра Вооруженных Сил Российской Федерации от имени Министерства обороны Российской Федерации и руководителем учреждения.

3. Изменение условий трудового договора осуществляется только по соглашению сторон и в письменной форме.

4. Трудовой договор с руководителем учреждения может быть расторгнут по основаниям и в порядке, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

---