

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 24 мая 2003 г. N 178

**О ЕЖЕГОДНОМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОПЛАЧИВАЕМОМ ОТПУСКЕ
РАБОТНИКАМ С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ В ВОИНСКИХ
ЧАСТЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ
ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Министра обороны РФ от 05.08.2009 N 830,
от 30.10.2014 N 809)

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации <*> и Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. N 884 "Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета" <***> приказываю:

<*> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2014, N 14, ст. 1547.
(в ред. Приказа Министра обороны РФ от 30.10.2014 N 809)

<***> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 51, ст. 5081.

1. Представителям Министерства обороны Российской Федерации, осуществляющим полномочия работодателя в отношении работников воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации:
(в ред. Приказа Министра обороны РФ от 30.10.2014 N 809)

предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее именуется - дополнительный отпуск) продолжительностью не менее трех календарных дней за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, финансируемых за счет средств федерального бюджета, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению командиров (начальников) к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
(в ред. Приказа Министра обороны РФ от 30.10.2014 N 809)

устанавливать в коллективных договорах, соглашениях и правилах внутреннего трудового распорядка перечни должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право

на дополнительный отпуск, с включением в эти перечни руководящего, технического и хозяйственного персонала и других лиц, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лиц, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лиц, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности. Указанными правовыми актами определяется и конкретная продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий;

компенсировать с письменного согласия работника переработку за пределами нормальной продолжительности рабочего времени как сверхурочную работу в случаях, если дополнительный отпуск не предоставлялся;

реализовывать право на дополнительный отпуск в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для ежегодных отпусков, в случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения работника;

обеспечить ведение учета времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня;

производить оплату дополнительных отпусков в пределах фонда оплаты труда.

2. Утратил силу. - Приказ Министра обороны РФ от 05.08.2009 N 830.

Министр обороны
Российской Федерации
С.ИВАНОВ
